



**SURAT KEPUTUSAN  
REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI DEL  
No. 076/ITDel/Rek/SK/VII/17**

**Tentang  
JENIS PENGHARGAAN DI INSTITUT TEKNOLOGI DEL  
REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI DEL**

- Menimbang** : a. bahwa sehubungan dengan upaya meningkatkan motivasi secara berkelanjutan di kalangan sivitas akademika Institut Teknologi Del;
- b. bahwa sehubungan dengan terwujudnya kepribadian kecendekiawanan yang terpuji, semangat pengabdian, dan keunggulan di bidang pendidikan tinggi;
- c. bahwa untuk menumbuhkembangkan kebanggaan di kalangan sivitas akademika Institut Teknologi Del;
- d. bahwa sebagai bentuk apresiasi dan ucapan terima kasih dari Institusi kepada pihak-pihak yang telah berkontribusi pada pengembangan Institusi;
- e. bahwa sehubungan dengan butir (a), (b), (c), dan (d) perlu diterbitkan Surat Keputusannya.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
6. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 266/E/O/2013, tanggal 5 Juli 2013 Tentang Perubahan Bentuk Politeknik Informatika Del (PID) menjadi Institut Teknologi Del (ITD);
7. Statuta Institut Teknologi Del tahun 2014;
9. Surat Keputusan Ketua Pengurus Yayasan Del Nomor 025/YD/SK/X/2016, tanggal 14 Oktober 2016 Tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Rektor Institut Teknologi Del;
- Memperhatikan** : 1. Notulensi Rapat Pleno Senat Akademik IT Del tanggal 13 Januari 2017 tentang Persetujuan Jenis Penghargaan.

**MEMUTUSKAN:**

- Menetapkan** :  
**Pertama** : Jenis penghargaan IT Del adalah sebagai berikut:
- a. Dosen berprestasi disebut dengan "*Si Tandi ni Panuturi*"

yang berarti dosen yang mengajar secara lebih efektif, inovatif dan mencerdaskan peserta didik serta memiliki prestasi akademis yang dapat dibanggakan;

- b. Karyawan teladan disebut dengan "*Parhobas na Gompis*", yang berarti seorang pegawai yang cakap, rajin, kreatif, dan bersikap melayani;
- c. Pegawai loyal disebut dengan "*Parhobas na Hibas*", yang artinya pegawai yang selalu memberi waktu, tenaga, dan pikiran serta menunjukkan dukungan dan kepatuhan yang teguh kepada institusi;
- d. Mahasiswa teladan disebut dengan "*Sisean na Pantas*", yang artinya murid yang arif dan memiliki prestasi yang patut dibanggakan;
- e. Peningkatan delta Indeks Prestasi tertinggi disebut "*Sisean na Bisuk*", yang artinya seseorang yang belajar dan berjuang keras untuk perolehan peningkatan prestasi selama satu tahun akademik;
- f. Lulusan berprestasi terbaik disebut "*Parsingkola na Marhasurungan*", artinya lulusan terpelajar yang unggul;
- g. Alumni berprestasi disebut "*Sisean na Sumurung*", artinya yang mengharumkan IT Del, dan menyumbang ke IT Del;
- h. Orang yang berkontribusi untuk IT Del disebut dengan "*Parbahulbahul na Bolon*", yang artinya seorang dermawan yang dengan murah hati dan berbudi luhur memberikan pengetahuan dan kehidupan kepada orang lain;
- i. Pensiunan disebut dengan "*Partohap na Uli*" yang artinya orang yang berhasil menyelesaikan tanggungjawabnya dengan terpuji.

- Kedua : Tujuan diberikan penghargaan adalah sebagai pengakuan dan penghargaan atas jasa baik moral maupun material yang telah disumbangkan kepada IT Del, bangsa, dan negara dan dinilai telah memberi manfaat yang besar dalam kaitannya dengan misi dan peran IT Del pada masa lalu, sekarang, dan yang akan datang;
- Ketiga : Kriteria untuk jenis penghargaan dijelaskan pada lampiran Surat Keputusan ini;
- Keempat : Bentuk penghargaan dapat berupa medali, piagam, sertifikat, dan hadiah lainnya;
- Kelima : Proses pemilihan dan pengusulan calon untuk mendapatkan penghargaan dapat berasal dari Program Studi, Fakultas, Yayasan Del, Senat Akademik, Pusat Penelitian, Wakil Rektor, Ikatan Alumni maupun Unit Organisasi Mahasiswa yang terkait. Pengusulan calon harus dilengkapi dengan bukti otentik hasil prestasi atau kontribusi. Evaluasi terhadap calon penerima penghargaan dilakukan oleh Tim Penilai berdasarkan Keputusan Rektor yang dikoordinasi oleh Wakil Rektor Bidang Pendidikan dan Kemahasiswaan;



- Keenam : Penentuan pemberian penghargaan diputuskan pada Rapat Pimpinan;
- Ketujuh : Keputusan ini berlaku efektif sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan ataupun hal yang belum cukup diatur dalam Surat Keputusan ini, akan dilakukan perbaikan atau penyesuaian yang dibuat tertulis dan merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Keputusan ini.

Ditetapkan di Laguboti pada tanggal 3 Juli 2017

Institut Teknologi Deli  
Rektor,

Prof.Ir. Togar M. Simatupang, M. Tech., Ph.D.

Tembusan:

1. Para Wakil Rektor;
2. Para Dekan.

**Lampiran Surat Keputusan Rektor Institut Teknologi Del  
Tentang Jenis Penghargaan di Institut Teknologi Del  
Nomor 076/ITDel/Rek/SK/VII/17  
Tanggal 3 Juli 2017**

Kriteria Jenis Penghargaan di Institut Teknologi Del adalah sebagai berikut:

1. Dosen berprestasi (*Outstanding Faculty Award*) disebut dengan “*Si Tandi ni Panuturi*”.

Persyaratan dosen teladan adalah:

- a. Dosen Tetap IT Del yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai dosen tetap dan memiliki NIDN;
- b. Dosen menunjukkan dan mengamalkan karakter 3M, dan aktif membina mahasiswa melalui pembinaan, tutorial, dan pendampingan, aktif dalam organisasi dan kepanitiaan atau acara (event) internal dan eksternal IT Del, seperti IDG (Inauguration, Dies Natalis, and Graduation), 17 Agustus, PCA (Program Cinta Almamater), dan lain-lain;
- c. Dosen yang memiliki penguasaan materi dan metode pembelajaran dengan baik dan efektif sehingga mampu mengajak mahasiswa untuk senang belajar dan memahami bahan ajar, memiliki kehadiran aktif dalam kelas, ketepatan waktu dalam proses persiapan mengajar dan memberi nilai; serta kelengkapan silabus; SAP, modul, materi di <https://cis.del.ac.id/>;
- d. Dosen yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister atau setara tanpa dibatasi usia, kepangkatan dan golongan, jabatan pimpinan Perguruan Tinggi, dan jabatan fungsional akademik;
- e. Dosen yang memiliki Karya Prestasi Unggul dalam bidang:
  - i. Pendidikan dan Pembelajaran antara lain dalam bentuk:
    - Buku teks atau buku referensi yang diterbitkan oleh penerbit nasional atau penerbit luar negeri;
    - Metode/teknologi pembelajaran kreatif;
    - Metode/model pembimbingan bagi asisten atau dosen muda;
    - Metode/model pemotivasian pembelajaran kepada mahasiswa;
    - Menjadi dosen tamu (*visiting scholar*) pada PT di dalam atau luar negeri.
  - ii. Penelitian antara lain dalam bentuk:
    - Hak atas Kekayaan Intelektual (hak paten, desain industri, hak cipta);
    - Tulisan/publikasi pada jurnal ilmiah nasional yang terakreditasi maupun jurnal internasional bereputasi (misalnya, terindeks di ISI Thomson Reuter dan/Scopus);
    - Dampak dari publikasi ilmiah yang antara lain ditunjukkan oleh jumlah sitasi dan H-index di Scopus  
(*Catatan: yang bersangkutan bertindak sebagai (first author) penulis utama atau (corresponding author) minimal pada satu paper*);
    - Karya tulis ilmiah yang disajikan pada seminar ilmiah di tingkat Nasional/Internasional sebagai Pembicara Utama (*Keynote Speaker*) atau (*Invited Speaker*);
    - Karya seni yang dipergelarkan/dipamerkan pada forum Nasional atau internasional;

- Penghargaan pada tingkat nasional dan internasional;
  - Hal lain yang relevan dengan 2 (dua) darma lainnya.
- iii. Pengabdian pada Masyarakat antara lain dalam bentuk:
- Teknologi Tepat Guna yang bermanfaat bagi pembangunan;
  - Konsep penataan lingkungan, penerapan teknologi, pemberdayaan masyarakat;
  - Model pengembangan wilayah;
  - Model pemberdayaan masyarakat;
  - Model pengembangan kemitraan;
  - Model penataan kelembagaan;
  - Hal lain yang relevan dengan 2 (dua) darma lainnya.
2. Karyawan teladan (*Service Recognition Award*) disebut "*Parhobas na Gompis*". Penghargaan ini diberikan kepada karyawan IT Del yaitu:
- a. Memiliki semangat dan visi yang besar dalam pekerjaan;
  - b. Memiliki prestasi tinggi dalam pekerjaan yang mendukung kegiatan pengembangan IT Del;
  - c. Tidak pernah diberikan hukuman atau surat peringatan;
  - d. Selalu menjunjung tinggi budaya Del.
3. Pegawai loyal (*Employee Recognition Award*) disebut dengan "*Parhobas na Hibas*". Persyaratan pegawai loyal adalah:
- a. Taat terhadap seluruh peraturan perusahaan;
  - b. Memiliki sikap rasa memiliki (*sense of belonging*);
  - c. Bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan; dan
  - d. Menjaga relasi dengan baik.
4. Mahasiswa teladan (*Outstanding Student Award*) disebut dengan "*Sisean na Pantas*". Persyaratan mahasiswa teladan adalah:
- a. Mahasiswa tersebut telah menjalani Semester IV untuk Program Studi Diploma III dan Semester VI untuk Program Studi Diploma IV dan Sarjana;
  - b. Mahasiswa yang memiliki prestasi akademik yang baik dengan IPK  $\geq 3.00$ ;
  - c. Mahasiswa yang berperilaku santun di lingkungan kampus dan menjadi panutan bagi mahasiswa lain;
  - d. Mahasiswa yang aktif dalam kegiatan-kegiatan di bidang ko-kurikuler dan ekstra kurikuler;
  - e. Mahasiswa yang berprestasi dalam lomba atau kompetisi yang patut dibanggakan.
5. Peningkatan delta indeks prestasi tertinggi (*Student Role Model Award*) disebut "*Sisean na Bisuk*". Penghargaan ini diberikan kepada mahasiswa yang memperoleh peningkatan indeks prestasi selama satu tahun akademik.
6. Lulusan berprestasi terbaik (*Award for Academic Excellence*) disebut "*Parsingkola na Marhasurungan*". Penghargaan ini diberikan kepada lulusan dengan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) tertinggi untuk Program Studi Diploma dan Sarjana. Istilah penghargaan ini dalam Bahasa Inggris disebut juga *Del Prize*.

7. Alumni teladan disebut (*Outstanding Alumni Award*) disebut dengan “*Sisean na Sumurung*”.  
Penghargaan ini diberikan kepada alumni IT Del yang memberikan kontribusi dan bantuan ke IT Del, mempunyai prestasi profesional yang ataupun membanggakan melakukan perubahan sosial dan mengharumkan nama IT Del di masyarakat luas.
8. Orang yang berkontribusi secara luar biasa (*Outstanding Contribution Award*) untuk IT Del disebut dengan “*Parbahulbahul na Bolon*”.  
Penghargaan ini diberikan kepada seseorang atau lembaga yang memiliki karya dan jasa luar biasa bagi ilmu pengetahuan dan teknologi, kebudayaan, kemasyarakatan, kemanusiaan, dan/atau pengembangan IT Del.
9. Pensiun yang loyal (*Retiree Recognition Award*) disebut dengan “*Partohap Nauli*”.  
Penghargaan ini diberikan sebagai ucapan terima kasih kepada karyawan yang telah selesai masa tugasnya di IT Del dan telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

Ditetapkan di Laguboti pada tanggal 3 Juli 2017  
Institut Teknologi Del  
Rektor,

  
Prof. Ir. Togar M. Simatupang, M. Tech., Ph.D.